

Програма

**кандидата на посаду директора педагогічного коледжу
Чернівецького національного університету ім. Ю. Федьковича
Грицюка Сергія Богдановича**

Дата народження: 6 червня 1980 р.

Місце народження: смт. Козельщина, Полтавської області.

Освіта: Чернівецький національний університет імені Юрія Федьковича 2002 р.
спеціальність – «Біологія».

Науковий ступінь: кандидат біологічних наук,
2010 р.

Місце роботи: викладач циклової комісії природничих дисциплін педагогічного коледжу Чернівецького національного університету ім. Ю. Федьковича.

Родинний стан: одружений.



Шановні викладачі, співробітники та студенти!

Пропоную Вашій увазі програму кандидата на посаду директора коледжу. Стратегічним курсом у моїй роботі буде поглиблення і закріплення позитивних результатів діяльності коледжу, втілення в життя раніше запланованих заходів з розвитку методичної, наукової та матеріальної бази навчального закладу. Прозорість рішень, відповідальність за доручену справу – ось що має визначати стиль нашої спільної роботи.

Перед нами стоїть завдання – не лише вижити у сучасних складних умовах, у період реорганізації системи фахової передвищої освіти, а й впевнено розвиватися, зберігаючи і примножуючи традиції, сформовані за увесь час існування навчального закладу.

Для цього необхідні ефективна організація освітнього процесу, забезпечення набору студентів на усі спеціальності, зміцнення, розвиток матеріально-технічної бази, забезпечення робочими місцями наших випускників.

У програмі викладено основні положення, які охоплюють ключові напрями розвитку нашого коледжу.

Організаційна структура і адміністрування

1. Створення єдиної інформаційної системи, яка б охоплювала всі сторони роботи коледжу на основі автоматизованої системи управління освітнім процесом.
2. Налагодження тісної співпраці з органами обласної, міської і районними органами виконавчої влади та самоврядування, громадськими організаціями, бізнес-структурами з метою покращення матеріально-технічної бази та підвищення престижності навчального закладу.
3. Участь працівників і студентів в управлінні коледжем у формі зборів працівників підрозділів з адміністрацією та звітність адміністрації перед трудовим та студентським колективом.
4. Залучення педагогічних кадрів до інноваційної діяльності.
5. Моральне та матеріальне заохочення педагогічних працівників, співробітників за досягнення у роботі, преміювання працівників і матеріальна допомога за умови економії коштів або спонсорської допомоги.
6. Розвиток доброчесності, запобігання проявів корупційних правопорушень.
7. Розвиток іміджу коледжу, як сучасного і відкритого, елітного навчального закладу (висвітлення новин в соціальних мережах та ЗМІ).
8. Створення ініціативної групи працівників з розробки «Програми перспективного розвитку коледжу 2020-2025 р.».

Кадрова політика

1. Збереження педагогічного колективу, колективу співробітників - один з основних пріоритетів в роботі директора.
2. Пріоритет заповнення вільних вакансій працівниками з науковим званням і ступенем та вчителів-новаторів шкіл і закладів дошкільної освіти міста та області.
3. Створення умов для професійного зростання працівників, сприяння навчанню педагогічних працівників у магістратурі, аспірантурі, стажуванні.
4. Організація конкурсу щорічних викладацьких проектів з подальшим друком у фахових виданнях.
5. Створення рейтингу викладачів та працівників коледжу, з метою економічного стимулювання до наукової, професійної, творчої діяльності.

Освітня діяльність

1. Розроблення нормативного та методичного забезпечення навчального процесу для поступового ліцензування підготовки фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня “бакалавр” за спеціальностями коледжу.

2. Запровадження в освітній процес сучасних інформаційних та комп'ютерних технологій.
3. Розробка електронних інтернет-курсів з метою підвищення якості освітнього процесу.
4. Організація роботи з розробки електронних підручників і створення електронної бібліотеки коледжу.
5. Запровадження електронних журналів результатів поточного та підсумкового контролю навчальних досягнень та відвідування студентів з авторизованим доступом.
6. Забезпечення вільного доступу до Інтернет-ресурсів за допомогою технологій WI-FI на всій території коледжу.
7. Впровадження методики дистанційного навчання студентів.
8. Поглиблення співпраці із закладами середньої освіти регіону, закладів вищої освіти України та інших держав.
9. Залучення викладачів та студентів коледжу до участі в міжнародних грантових програмах.

Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу

1. Розробка проекту спрямованого на покращення благоустрою території коледжу, поточні ремонти навчальних корпусів, господарських будівель і гуртожитку.
2. Регулярний ремонт аудиторного фонду.
3. Забезпечення виконання плану заходів з енергозбереження (заміна ламп розжарювання на енергоощадні, завершення заміни старих віконних блоків у гуртожитку на металопластикові з енергозберігаючими склопакетами).
4. Поповнення матеріально-технічної бази кабінетів та фізкультурно-оздоровчого комплексу сучасним обладнанням та інвентарем.
5. Покращення санітарно-гігієнічних умов в ФОКу.
6. Покращення умов харчування студентів.
7. Покращення умов проживання студентів у гуртожитку, зокрема, забезпечення рівних прав для всіх студентів.
8. Реконструкція спортивного майданчика та створення сучасного відкритого спортивного комплексу.

Організація набору. Профорієнтаційна робота

1. Збереження, за можливості – збільшення обсягів державного замовлення для усіх існуючих спеціальностей.
2. Започаткування підготовчого відділення для покращення якості знань абітурієнтів при вступі до коледжу та підготовки до ЗНО.

3. Проведення дня коледжу, дня відкритих дверей, як заходів для підвищення рівня престижності навчального закладу.
4. Проведення активної реклами в ЗМІ та соціальних мережах для успішного проведення приймальної кампанії та збільшення кількості абітурієнтів.
5. Створення електронного банку даних випускників для ефективної взаємодії та співпраці з ними в рамках профорієнтаційної роботи.
6. Розробка рекламного буклету про історію і сучасне життя закладу, перспективи його розвитку, переліку спеціальностей та додаткових спеціалізацій, досягнень кращих випускників коледжу.

Студентське самоврядування

1. Розширення повноважень органів студентського самоврядування та активізація їхньої діяльності.
2. Створення студентської творчої майстерні для розвитку та самореалізації кожного студента як особистості.
3. Організація та проведення конкурсу щорічних студентських проєктів.
4. Запровадження щорічної науково-педагогічної студентської конференції з обов'язковим виданням матеріалів конференції у вигляді «Збірника матеріалів конференції».

Виборча програма має концептуальний характер і в разі всебічного обговорення та погодження з трудовим колективом буде деталізована і доповнена дорожньою картою виконання, відповідним чином оформлена і представлена у вигляді середньострокової стратегії розвитку педагогічного коледжу Чернівецького національного університету ім. Ю. Федьковича на 2020 – 2025 роки.