

**ПРОГРАМА**  
**кандидата на посаду директора Педагогічного коледжу**  
**Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича**  
**Яремчука Сергія Степановича**



Педагогічний коледж Чернівецького національного університету імені Юрія Федьковича виконує важливу місію в українському суспільстві. Сьогодні важко знайти школу міста чи області, в якій би не працювали випускники закладу. Крім цього, його випускники є славою та гордістю в інших сферах трудової діяльності. Тому його успішне функціонування і розвиток особливо важливі для відтворення і зростання педагогічної спільноти краю і країни. Він повинен залишатися лідером і взірцем для інших подібних закладів.

Відтак я, усвідомлюючи цю місію Педагогічного коледжу, зроблю все можливе, щоб забезпечити розвиток закладу в контексті сучасних викликів. Ці виклики пов'язані як з процесом реформування освіти загалом, так і зі

зміною цінностей та життєвих пріоритетів молоді. Перекоаний, що реалізація таких амбітних цілей неможлива без підтримки високопрофесійного колективу Педагогічного коледжу та інших зацікавлених сторін, насамперед студентів і роботодавців. Мій попередній професійний досвід та соціальні навички дозволяють мені бачити не лише виклики, але й той значний потенціал Педагогічного коледжу, який здатний на практиці реалізувати місію та стратегію розвитку закладу.

**Насамперед вважаю доцільним ознайомити працівників і студентів Педагогічного коледжу зі своїми основними принципами:**

- 1) Відкритість і публічність
- 2) Щирість і довіра
- 3) Корпоративна культура і взаємодопомога
- 4) Демократичність і змагальність у прийнятті рішень
- 5) Інтелігентність і толерантність
- 6) Відповідальність і цілеспрямованість

**Також хочу поділитися планами, які, за умови Вашої підтримки, зобов'язуюсь втілювати в життя:**

- Забезпечення доступності адміністрації Педагогічного коледжу до всіх учасників освітнього процесу, зокрема онлайн.
- Розроблення, з усіма зацікавленими сторонами, Стратегії розвитку Педагогічного коледжу, в ході підготовки якої проаналізувати всі ресурси закладу (людські, матеріально-технічні, навчально-методичні, інформаційні).
- Вивчення думок викладачів, допоміжного персоналу, студентів, роботодавців, випускників щодо розвитку Педагогічного коледжу шляхом проведення регулярних опитувань і зустрічей.

- Залучення викладачів, студентів і роботодавців до вироблення освітньої політики Педагогічного коледжу через оприлюднення проектів рішень (на сайті закладу) і спільне їх розроблення.
- Турбота про вмотивованість викладачів – створення достойних умов життя і праці (прорахування можливості застосування стимулюючих доплат, визначення потреб щодо матеріально-технічного забезпечення).
- Забезпечення студентоцентрованості освітнього процесу, коли студент є суб'єктом і рівноправним партнером, який також може реалізовувати індивідуальну освітню траєкторію.
- Оновлення сайту Педагогічного коледжу за сучасними алгоритмами і оприлюднення на ньому належної інформації згідно чинного законодавства.
- Цифровізація освітнього процесу (перехід на електронний документообіг і сервіси) – електронний кабінет студента, електронний розклад, журнали відвідування і оцінювання, електронні навчально-методичні матеріали, система онлайн тестування, тощо.
- Популяризація (реклама і PR) здобутків і кращих практик Педагогічного коледжу через медіа та інші засоби. Підняття туристичної привабливості закладу з профорієнтаційною метою.
- Забезпечення чіткості, зрозумілості і публічності правил і процедур прийому на навчання.
- Підтримка в Педагогічному коледжі культури якості освіти, зокрема через дотримання принципів академічної доброчесності.
- Залучення студентів і роботодавців до регулярного оновлення і моніторингу змісту освіти.
- Популяризація наукових досліджень викладачів і студентів.

- Підтримка академічної мобільності викладачів і студентів (правила визнання результатів навчання, отриманих в інших закладах та в неформальній освіті), як в Україні, так і за кордоном.
- Сприяння набуття соціальних навичок (soft skills) та навичок творчого, мистецького і спортивного спрямування, які мають важливе значення для життєвої реалізації. Усебічна підтримка творчих талантів.
- Сприяння покращенню рівня володіння мовами міжнародного спілкування, насамперед англійською, як студентів, так і викладачів.
- Оптимізація роботи Наглядової ради в напрямку залучення додаткових фінансових ресурсів.
- Забезпечення прозорості використання публічних коштів та майна; оптимізація платних послуг; впровадження енергозберігаючих технологій.
- Створення в приміщеннях Педагогічного коледжу зон, зручних для відпочинку, спілкування та самостійного навчання, з Wi-Fi, в яких студентам та викладачам було б приємно проводити час.
- Покращення умов проживання в гуртожитку, зміцнення спортивно-оздоровчої бази Педагогічного коледжу.
- Дотримання належних умов для осіб з особливими освітніми потребами.
- Підтримка ветеранів Педагогічного коледжу та залучення їхнього досвіду до розвитку закладу.
- Консультативна та соціальна підтримка студентів, зокрема в питанні працевлаштування. Комунікація і зворотній зв'язок з випускниками закладу.
- Моніторинг ринку праці з метою ліцензування нових спеціальностей.
- Розвиток програм післядипломної освіти (підвищення кваліфікації, освіта дорослих); короткотермінові вузькопрофільні курси для комерційного та громадського секторів.

- Посилення міжнародної співпраці в освітній, науковій та інших сферах, зокрема через проведення закордонних практик і стажувань.
- Підтримка заходів із формування корпоративної культури, зокрема культурно-масових і мистецьких заходів, спортивних змагань, туристичних поїздок, тощо.
- Запровадження доступних процедур вирішення конфліктних ситуацій, пов'язаних із сексуальними домаганнями, дискримінацією, корупцією, тощо.
- Підготовка програму заходів з нагоди 150-річного ювілею Педагогічного коледжу (1 жовтня).
- Внесення до колективного договору пункту про матеріальне стимулювання наукових здобутків.
- Вивчення питання залучення на навчання іноземних громадян.