

ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА

кандидата на посаду директора Педагогічного коледжу Чернівецького національного університету ім. Ю.Федьковича

ПАЛІЙ НАТАЛІЇ ТЕОДОРІВНИ

Мета програми: ознайомити членів колективу з принципами, які, за умови обрання, будуть покладені в основу виконання мною посадових обов'язків, провідними завданнями управління закладом та визначеними пріоритетами з основних напрямів функціонування коледжу.

Принципи, на яких буде ґрунтуватися виконання посадових обов'язків:

дисциплінованість, професіоналізм, прозорість рішень, колегіальність, справедливість, повага до прав і свобод членів колективу та студентів, демократизм, добросовісність.

Завдання управління навчальним закладом:

- організація діяльності закладу на основі принципів професіоналізму, демократизму, добросовісності, поваги до прав і свобод членів колективу та студентів;
- підтримання сприятливого морального клімату в колективі як обов'язкової умови для досягнення основної мети освітнього процесу;
- забезпечення іміджу педагогічного коледжу як сучасного, авторитетного серед молоді навчального закладу, який випускає висококваліфікованих спеціалістів, затребуваних на ринку праці.

Пріоритети напрямів функціонування навчального закладу

1. Управління коледжем

- збереження і розвиток кращих традицій навчального закладу, що склалися упродовж десятиліть;
- визначення стратегії розвитку коледжу як закладу фахової передвищої освіти та її поетапна реалізація;
- модернізація організаційної структури коледжу відповідно до Закону України «Про фахову передвищу освіту»;
- забезпечення якості управління навчальним закладом як таким, що функціонує в умовах перебудови системи освіти;
- запровадження внутрішньоколеджної єдиної комп'ютерної мережі;
- участь колективу в обговоренні важливих проблем життєдіяльності та розвитку закладу;
- розширення співробітництва з іншими навчальними закладами України;
- продовження та розширення міжнародної співпраці з навчальними закладами близького зарубіжжя;

- удосконалення комп'ютеризованого документообігу в основних структурних підрозділах;
- забезпечення дотримання принципів академічної доброчесності;
- ефективне використання фінансово-господарського потенціалу;
- покращення роботи господарської служби з метою забезпечення комфортних умов для здійснення освітнього процесу;
- збереження кадрового балансу досвідчених та молодих викладачів;
- створення умов для зростання фахового рівня викладачів шляхом обміну досвідом з викладачами інших вищих навчальних закладів, проведення майстер-класів, участі у науково-практичних конференціях, семінарах, вебінарах тощо;
- сприяння в організації відпочинку членів колективу та студентів;
- створення резерву педагогічних і керівних кадрів;
- продовження та удосконалення політики матеріального заохочення працівників та студентів коледжу;
- покращення умов харчування студентів та працівників коледжу.

2. Організація освітнього процесу

2.1. Організація набору. Профорієнтаційна робота

- збереження й, за можливості, збільшення обсягів державного замовлення для всіх спеціальностей;
- організація ефективної профорієнтаційної роботи з урахуванням умов, які диктує сьогодення: створення і розповсюдження рекламної продукції, висвітлення діяльності закладу в соціальних мережах, поширення інформації про коледж серед шкільної молоді;
- залучення до профорієнтаційної роботи студентського колективу;
- організація підготовчих курсів;
- запровадження дня відкритих дверей.

2.2. Навчально-методична робота

- організація освітнього процесу відповідно до Закону України «Про фахову передвищу освіту» та з урахуванням вимог часу;
- забезпечення високих стандартів якості освітніх послуг, які надаються в закладі;
- відкриття нових додаткових спеціалізацій (за можливості);
- дотримання принципів педагогічної свободи викладача у погодинному розподілі змісту навчальних програм, вибору методів та прийомів роботи, презентації досвіду тощо;
- стимулювання педагогічних працівників, зокрема й матеріальне, до підвищення фахового рівня шляхом упровадження інноваційних технологій,

- створення науково-методичних посібників, участі у семінарах, майстер-класах тощо;
- підвищення інформаційної культури педагогічних кадрів;
- створення умов для поживлення наукової діяльності студентів;
- модернізація діяльності бібліотеки відповідно до сучасних вимог.

2.3. Спортивно-виховний напрям

- ширше залучення до виховного процесу студентського самоврядування;
- перегляд форм і методів виховної роботи відповідно до викликів сьогодення;
- орієнтація на виховання в молоді патріотизму, бережного ставлення до звичаїв і традицій народу, гуманізму, толерантності, милосердя, а також здорового способу життя;
- спрямованість на виховання у студентів активної громадянської позиції та професійного світогляду;
- сприяння поживленню участі студентів у волонтерських та молодіжних громадських організаціях;
- підтримка та стимулювання викладачів, які активізують студентський колектив до громадської роботи;
- осучаснення спортивної роботи;
- оновлення оснащення ФОКУ, модернізація спортивного майданчика;
- сприяння роботі спортивних гуртків та секцій.

2.4. Навчально-виробнича практика

- збереження й примноження запроваджених в останні роки починань з практичної підготовки студентів;
- оптимізація мережі базових шкіл, сприяння багатовекторній співпраці з ними;
- оновлення та модернізація кабінету педагогічної практики відповідно до Концепції НУШ як бази навчально-виробничої практики.

3. Студентське самоврядування

- активізація діяльності студентського самоврядування;
- спрямування на формування у здобувачів фахової передвищої освіти академічної доброчесності;
- залучення студентів до участі в модернізації закладу та вдосконаленні організації освітнього процесу;
- забезпечення прав і свобод студентів щодо організації освітнього процесу;
- урахування пропозицій органів студентського самоврядування щодо оптимізації навчання;
- сприяння організації активного дозвілля студентів.

4. Фінансово-господарська діяльність

- забезпечення збалансованості та прозорості фінансової діяльності;
- оптимізація розподілу коштів з урахуванням усіх потреб;
- пошук можливостей для збільшення доходної частини бюджету за рахунок залучення коштів спонсорської допомоги, благодійних внесків, грантів, коштів від інших видів діяльності;
- продовження модернізації матеріально-технічного оснащення освітнього процесу;
- організація заходів з благоустрою території, ремонту навчальних корпусів, ФОКУ, спортивного майданчику та аудиторного фонду;
- створення та реалізація плану заходів з енерго- та теплозбереження;
- сприяння покращенню умов проживання у гуртожитку.

Шановні колеги! Очолювати такий висококваліфікований, творчий, самодостатній колектив, який ростить освітянську еліту, – велика честь для будь-кого з його членів. Наші взаємини, ставлення кожного з нас до виконання своїх обов'язків, освіченість, професіоналізм, коректність – ці риси відзначають нас як однодумців, що спільними зусиллями створили імідж нашого закладу в освіті не тільки Буковини, а й України. Запевняю, що всі добрі справи, започатковані нами в попередні роки, матимуть гідне продовження і в майбутньому.

З повагою, Н.Т. Палій